

L'INSTITUT DE VIGNE

La Maison d'Enfants à Caractère Social, implantée dans la ville de SEMUR en Auxois (Côte d'Or) depuis 1872, située à 70 km de Dijon – accès autoroute A6 – Gare TGV Montbard (1 heure de Paris), 75 ETP, financée par le Conseil Départemental Bourgogne Franche Comté, dotée d'un site internet www.institut-de-vigne.com

Activité : Accompagnement d'enfants confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE)
82 places avec un hébergement en internat, un service de placement à domicile ainsi qu'un service de visites médiatisées.

- 46 en internat à Semur (8-18 ans)
- 36 en placement à domicile et à l'action éducative à domicile renforcée (0-18 ans)
(3 antennes : Semur en Auxois, Montbard et Châtillon sur Seine)

RECRUTE

UN (E) CHEF(FE) DE SERVICE en INTERNAT EDUCATIF

TEMPS COMPLET

Mission du poste

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous aurez pour mission principales :

- Assister aux réunions de direction,
- Gérer l'organisation des équipes au quotidien tout en assurant la coordination et le management, (planning des équipes, organisations des réunions d'équipe,...)
- Garantir les projets individualisés des jeunes respectant les attentes et les choix des familles,
- Garantir le lien avec les familles et le projet de vie de leur enfant,
- Travailler et développer les partenariats et le(s) réseau(x) du territoire,
- S'assurer de la mise en œuvre des bonnes pratiques professionnelles de la Haute Autorité de Santé,
- Participer au recrutement, à l'évaluation des professionnels,
- Coordonner et superviser la gestion budgétaire des équipes confiées,
- Participer aux projets de l'Etablissement

Profil :

- Bonne connaissance du public accueilli (8/20 ans), du cadre réglementaire de la protection de l'enfance et du travail en internat,
- Connaissance sur le dispositif des sorties des jeunes (accès à l'autonomie),
- Conception et mise en œuvre des projets de service en concertation avec les équipes éducatives,
- Dynamique, organisé, sens de l'écoute, du dialogue,
- Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions, à développer des projets, à travailler en équipe pluridisciplinaires, à s'adapter et réagir aux situations complexes,
- Piloter, animer une équipe

Prérequis :

Avoir été en poste de chef de service

Diplôme :

CAFERIUS

Expérience souhaitée en management

Rémunération statutaire :

Statut Fonction Publique Hospitalière

Forfait

Astreintes (1 astreinte par semaine et 1 week-end par mois)

Poste à pourvoir pour septembre 2022

Candidature (lettre de motivation et CV) à transmettre par mail
au Bureau des Ressources Humaines - karine.carteau@idv-nco.fr